

料金徴収委託費 算出基準 [R5年度、R6年度]

三郷流山橋有料道路

項 目						
基本給	本 給	年齢給		職能給(1級1号給)	小計(*1.01571)	地域手当と合計
	所 長	25歳	103,500	+ 60,100 =	166,170	180,612
	副 所 長	24歳	100,500	+ 60,100 =	163,123	177,312
	徴 収 員 長	23歳	97,500	+ 60,100 =	160,075	174,011
	徴 収 員	22歳	94,500	+ 60,100 =	157,028	170,061
諸手当	扶 養 手 当	埼玉県道路公社職員給与規程第7条(扶養手当)第3項に規定する配偶者の額。 徴収員を除く全員を支給の対象とする。月6500 円				
	地 域 手 当	埼玉県道路公社職員給与規程第9条(地域手当)第2項に規定する額。 (給料月額+(扶養手当×10÷8.3))×8.3÷100				
	深 夜 手 当	(収受員給料+地域手当)×(5+12か月)÷(38.75h×(22+52週)－7.75×(10+18日))[給与規程]第16条第2項(1時間当たりの額) 1時間当たりの額×25/100 [給与規程]第13条第3項(夜間勤務手当) 夜勤人員=(収受長+収受員)*12日/30日=5.6≒6 1人あたり深夜勤務時間=4時間*152日＝608h(R5) 4*365=1460h(R6)				
	通 勤 手 当	「給与規程」第11条(通勤手当)第2項第2号に規定する額 最寄りの都市の中心からの自動車通勤手当を支給する。三郷流山2.4km 月2,000円				
	特 別 手 当	(給料+扶養手当+地域手当)×期末勤勉手当「給与規程」第18条・第21条 4.4月(公社予定額)				
法定 福利費	健 康 保 険 料 1	{基本給+諸手当(除く特別手当)}×保険料率 49.1/1000(98.2/1000×1/2 1/2:会社負担分)				
	健 康 保 険 料 2	特別手当×保険料率 保険料率は1に同じ				
	介 護 保 険 料 1	{基本給+諸手当(除く特別手当)}×保険料率 9.1/1000(18.2/1000×1/2 1/2:会社負担分)				
	介 護 保 険 料 2	特別手当×保険料率 保険料率は1に同じ				
	厚 生 年 金 保 険 料 1	{基本給+諸手当(除く特別手当)}×保険料率 91.5/1000(183.0/1000×1/2 1/2:会社負担分)				
	厚 生 年 金 保 険 料 2	特別手当×保険料率 保険料率は1に同じ				
	児 童 手 当 抛 出 金	{基本給+諸手当(含む特別手当)}×保険料率 3.6/1000				
	労 災 保 険 料	{基本給+諸手当(含む特別手当)}×保険料率 3.0/1000				
事務費	雇 用 保 険 料	{基本給+諸手当(含む特別手当)}×保険料率 9.5/1000				
	賃 金	臨時徴収員 道路公社臨時職員賃金月額の1日当りの単価(7,650円)×人数×日数 三郷流山:連休など年間30日 30*5/12=13日(R5) 30日(R6)				
	通 信 運 搬 費	[他路線実績を計上] 電話代・プロバイダー料金				
	消 耗 品	事務用品代、受託収入計算書等コピー用紙代				
	被 服 費	年間損料を計上 ※新見沼の制服を参照 初年度のみ計上				
	福 利 厚 生 費	[生活習慣病検査(1回/年)]×員数				
	事 務 機 器 料	コピー・ファックス機 パソコン代 初年度のみ計上				
社員教育費	研 修 費	講師(8,923円*3日/月*1/2日)*17回 5回(R5) 12回(R6)				
諸経費	諸 経 費	(基本給+諸手当+法定福利費+事務費)の8%計上				
	動 産 保 険 料	[他路線実績を計上] ブース・料金所内の現金に対する保険料				
	ブ ー ス 清 掃	ブース清掃単価[軽作業員単価16,300円/8h=2,038円]×必要人員×ブース数× 2回(R5) , 6回(R6)				
	巡 回 費	単価×日数 0.5h×2回/日(午前・午後)実施 (休日実施) [普通作業員単価22,900円/8h=2,862円] ×休日数 62日 (R5) 147日 (R6)				